

15 CALITĂȚI ALE UNUI COORDONATOR DE VOLUNTARI:

1. Este deschis pentru schimbare și promotor al valorilor personale și comunitare;
2. Este un bun mentor, mediator și un îndrumător eficient al voluntarilor;
3. Demonstrează un exemplu pentru voluntari și diseminarea bunelor practici ale voluntarilor;
4. Ghidează eficient activitatea voluntarilor, pornind de la valorificarea multiplelor inteligențe ale persoanei;
5. Este capabil să înțeleagă combinația de nevoi individuale care se reflectă în nevoile echipei și ale comunității;
6. Stimulează și promovează voluntarii, recunoaște meritele lor, pornind de la motivațiile individuale și cele de grup;
7. Posedă o inteligență cognitivă și emoțională dezvoltată, promovând acestea și la persoanele cu care interacționează;
8. Elaborează și respectă un sistem eficient de înregistrare și păstrare a documentelor, datelor și informațiilor în activitatea de voluntariat;
9. Demonstrează competențe de instruire și consiliere a voluntarilor;
10. Diseminează experiență de organizare a voluntariatului și a bunelor practici ale voluntarilor pe rețele de socializare, site, mass-media etc.
11. Identifică domenii de activitate ale voluntarilor și crează deschideri pentru oportunități de implicare și manifestare a voluntarilor;
12. Demonstrează competențe de ghidare a voluntarilor în completarea rapoartelor, implică persoanele interesate în analiza rapoartelor și respectarea cerințelor vizate;
13. Promovează voluntariatul ca o cale de împlinire personală, profesională și ca o resursă necesară dezvoltării comunității;
14. Demonstrează interes continuu pentru creștere profesională, implicarea în proiecte comunitare.
15. Promovează valorile unei societăți deschise și democratice.